



**Automobile Club Siracusa**

## **PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE DELL'AUTOMOBILE CLUB SIRACUSA 2018-2020**

**(ex art. 6 D. lgs. 165/2001 e s.m.i.)**

Visto l'art. 6 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 65, come da ultimo modificato dall'art. 4 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 concernente la definizione del Piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente parte delle pubbliche amministrazioni;

Tenuto conto che ai sensi del citato art. 6 del D. Lgs. 165/01, la definizione dei fabbisogni di personale è finalizzata all'ottimale impiego delle risorse e al perseguimento di obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini;

Viste le Linee di indirizzo pubblicate in data 08/05/2018 dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, costituenti parte integrante del Decreto Legislativo 75/2017;

Considerato che l'Automobile Club Siracusa aderisce al Piano della Performance della Federazione ACI;

Considerato che l'Automobile Club Siracusa, seguendo le direttive generali in materia di indirizzi strategici per il triennio 2017-2019 deliberati dall'Assemblea ACI nella seduta del 27/04/2017, ha adottato con deliberazione n. 21 del 28/09/2018 il proprio Piano per le attività 2019;

Visto l'art. 2, comma 2 del Decreto Legge 31/08/2013 n. 101, convertito con modificazioni dalla Legge 30/10/2013 n. 125, che riconosce agli Enti aventi natura associativa la facoltà di adeguarsi mediante propri regolamenti ai principi generali del Decreto Legislativo 165/2001, oltre che ai principi generali in materia di razionalizzazione e contenimento delle spese;

Visto il *Regolamento per l'adeguamento ai principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa per il triennio 2017-2019* adottato dal Consiglio Direttivo dell'Automobile Club Siracusa con delibera n. 13 del 16/12/2016;

Vista la delibera n. 4 assunta dal Presidente dell'Automobile Club Siracusa in data 15/10/2012 e ratificata dal Consiglio Direttivo dell'Ente con delibera n. 5 del 11/12/2012, con la quale ai sensi del Decreto Legge n. 95 del 06/07/2012, convertito con modificazioni dalla Legge n. 135 del 07/08/2012 (*cosiddetta legge sulla spending review*), è stata rideterminata la dotazione organica dell'Ente in n. 4 risorse B1 per una spesa complessiva ipotetica pari ad € 108.968,60, come illustrato dalla seguente tabella:

<b>PERSONALE NON DIRIGENZIALE</b>	<b>DOTAZIONE ORGANICA PROVVISORIAMENTE INDIVIDUATA AI SENSI DELL'ART.2, COMMA 6, DEL DL 95/2012 alla data del 7 luglio 2012</b>	<b>COSTO UNITARIO DEL PERSONALE DEL COMPARTO ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI PER AREA E FASCIA RETRIBUTIVA IN BASE AL VIGENTE CCNL (3)</b>	<b>SPESA COMPLESSIVA IPOTETICA RELATIVA ALLA DOTAZIONE ORGANICA IN BASE AL VIGENTE CCNL</b>	<b>NUOVA DOTAZIONE ORGANICA PROPOSTA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 2, COMMA 1, LETTERA b) DEL DL 95/2012</b>	<b>SPESA COMPLESSIVA IPOTETICA RELATIVA ALLA DOTAZIONE ORGANICA RIDETERMINATA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 2, COMMA 1, LETTERA b) DEL DL 95/2012 IN BASE AL VIGENTE CCNL</b>
C5	0	40466,00	€ 0,00	0	€ 0,00
C4	0	37995,48	€ 0,00	0	€ 0,00
C3	1	34601,22	€ 34.601,22	0	€ 0,00
C2	2	32752,12	€ 65.504,24	0	€ 0,00
C1	0	31622,37	€ 0,00	0	€ 0,00
<b>Area C</b>	<b>3</b>		<b>€ 100.105,46</b>	<b>0</b>	<b>€ 0,00</b>
B3	0	30696,38	€ 0,00	0	€ 0,00
B2	1	28993,55	€ 28.993,55	0	€ 0,00
B1	1	27242,15	€ 27.242,15	4	€ 108.968,60
<b>Area B</b>	<b>2</b>		<b>€ 56.235,70</b>	<b>4</b>	<b>€ 108.968,60</b>
A3	0	26696,55	€ 0,00	0	€ 0,00
A2	0	25863,43	€ 0,00	0	€ 0,00
A1	0	24508,93	€ 0,00	0	€ 0,00
<b>Area A</b>	<b>0</b>		<b>€ 0,00</b>	<b>0</b>	<b>€ 0,00</b>
<b>Totale AREE</b>	<b>5</b>		<b>€ 156.341,16</b>	<b>4</b>	<b>€ 108.968,60</b>

Ritenuto che il provvedimento di cui al punto precedente risulta in linea con i vincoli previsti in materia di spese per il personale dal citato *Regolamento per l'adeguamento ai principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa dell'Automobile Club Siracusa*;

Considerato che l'andamento della spesa rispetta i vincoli finanziari previsti dalla normativa vigente, che sono rispettati gli obblighi previsti dalla Legge n. 68/1999 e che non sono in essere percorsi di stabilizzazione di lavoratori socialmente utili ai sensi della normativa vigente o di mobilità;

Considerato che in relazione alle proprie esigenze funzionali, l'Ente affida la gestione dei servizi di sportello e alcuni servizi di supporto alla società Aci Service srl per ragioni di efficienza, efficacia ed economicità per l'importo di € 85.000,00 annui;

Considerato che l'attività di segreteria, amministrazione e ragioneria gravano in capo al Direttore dell'Ente, funzionario ACI distaccato presso l'Automobile Club Siracusa con incarico di durata periodica, la cui retribuzione ricade sull'AC Siracusa nella misura di € 15.550, annui;

Tenuto conto che l'attuale situazione organizzativa è frutto di un'ottimizzazione delle risorse umane in funzione delle risorse finanziarie disponibili, nonché della necessità di far fronte alle problematiche di natura finanziaria dovute alla recessione della domanda di servizi, che costituiscono, come noto, l'unica risorsa di finanziamento dell'Automobile Club;

Considerato che in una prospettiva di rilancio dei propri servizi ed attività è tuttavia ipotizzabile che l'Ente incrementi la propria forza lavoro in ragione delle disponibilità finanziarie allocabili;

Tutto ciò premesso e considerata l'attuale situazione organizzativa dell'Ente

### **il Direttore dell'Ente**

predispone il presente Piano inerente il fabbisogno complessivo dell'Ente per il triennio 2018-2020 in conformità alla rideterminazione della dotazione organica effettuata con delibera n. 4 assunta dal Presidente dell'Automobile Club Siracusa in data 15/10/2012 e ratificata dal Consiglio Direttivo dell'Ente con delibera n. 5 del 11/12/2012 consistente in n. 4 risorse – Area B, non programmando alcuna assunzione di personale a tempo indeterminato nel periodo di riferimento.

Il Direttore

F.to Dr.ssa Francesca La Martina

Siracusa, 30/10/2018